



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

## العدد التاسع/ الجزء الثالث تشرين الأول 2021

دور نظم المعلومات المحاسبية في تقييم الأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية  
(دراسة ميدانية على جامعة النيلين)

**The role of accounting information systems in evaluating wages and salaries in government units**

**(A field study on Al-Neelain University)**

1/ د. نمارق أزهرى أحمد إسماعيل.

استاذ المحاسبة المساعد - كلية العلوم الإدارية - جامعة العلوم والتقانة - السودان

Email: Namarii265@gmail.com

2/ د. علي محمد علي محمد.

أستاذ المحاسبة المساعد - كلية التجارة - جامعة النيلين.

الملخص.

هدفت الدراسة الي اختبار العلاقة بين نظم المعلومات المحاسبية في تقييم نظام الأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية، والاستفادة من نظم المعلومات في الدقة والسرعة في توفير المعلومات المحاسبية للمساعدة في تقييم أداء الوحدات الحكومية. واختبرت الدراسة الفرضيات توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الخصائص الجيدة ونظم المعلومات المحاسبية وجودة، يتكون مجتمع الدراسة من العاملين في جامعة النيلين بجميع اقسام الإدارات المالية، تمّ اختيار مفردات عينة الدراسة عن طريق العينة القصدية. حيث تم اخذ عينة مكونة من (150) مفردة وتم استرجاع عدد (125) استمارة بنسبة استرجاع بلغت (83.3%). معلومات الأجور والمرتبات، توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية والتقييم السليم لإعداد الأجور والمرتبات. تستنتج الدراسة تؤثر نظم المعلومات المحاسبية على الإعداد السليم للأجور والمرتبات يوجد أثر بين خصائص نظام المعلومات المحاسبية الجيدة وبين جودة معلومات الأجور والمرتبات. وأوصت الدراسة استخدام نظم المعلومات المحاسبية في إعداد الأجور والمرتبات، ضرورة استخدام نظم المعلومات المحاسبية جيدة لضمان جودة المعلومات.

الكلمات المفتاحية: المعلومات المحاسبية، النظم، الأجور، المرتبات، الوحدات الحكومية، الخصائص الجيدة لنظم المعلومات المحاسبية، مشاكل عمل نظم المعلومات المحاسبية.



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

Abstract.

The study aimed to test the relationship between accounting information systems in evaluating the wages and salaries system in government units, and to benefit from information systems in terms of accuracy and speed in providing accounting information to help evaluate the performance of government units. The study tested the hypotheses that there is a statistically significant relationship between good characteristics, accounting information systems and quality. The study community consists of workers at Al-Neelain University in all departments of the financial departments. The study sample vocabulary was chosen by means of an intentional sample. Where a sample of (150) individuals was taken, and 125 forms were retrieved, with a retrieval rate of (83.3%). Wages and salaries information, there is a statistically significant relationship between the problems facing the work of accounting information systems and the proper evaluation for the preparation of wages and salaries. The study concludes that accounting information systems affect the proper preparation of wages and salaries. There is an effect between the characteristics of a good accounting information system and the quality of wages and salaries information. The study recommended the use of accounting information systems in the preparation of wages and salaries, the need to use good accounting information systems to ensure the quality of information.

**Keywords:** accounting information, systems, wages, salaries, government units, good characteristics of accounting information systems, problems of accounting information systems work.



### التمهيد:

تعد المعلومات المحاسبية عنصراً حيوياً ومرتكزاً مهماً في تقييم أداء الوحدات الحكومية وأداة مهمة في رسم سياساتها واتخاذ القرارات وخصوصاً فيما يتعلق بنظام الأجور والمرتبات في تلك الوحدات، وخاصةً عندما تُعد هذه المعلومات المحاسبية وفقاً للمبادئ والمعايير المحاسبية المتعارف عليها، كما تعد عنصراً مؤثراً مهماً في الوحدات الحكومية لما توفره من معلومات ملائمة تساعد الوحدات الحكومية في إنجاز أعمالها. أما الاهتمام بدراسة تكنولوجيا المعلومات على الوحدات الحكومية، فلقد بدأ في نهاية الستينات عندما قدم Leavitt and Whisler مقالتهما الشهيرة الإدارة في الثمانينات والتي تتنبأ فيها أن استخدام تكنولوجيا المعلومات يمكن أن يؤدي إلى تغييرات كبيرة في شكل وأداء الوحدات الحكومية وطبيعة الوظائف الإدارية فيها ومنذ ذلك الحين اتجه العديد من الباحثين إلى دراسة العلاقة بين تكنولوجيا المعلومات وكيفية الاستفادة منها في تحسين الأداء في الوحدات الحكومية.

### مشكلة الدراسة:

تتمثل مشكلة الدراسة في كيفية تقييم نظم المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية لمعرفة مدى نجاح النظام المحاسبي الإلكتروني للأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية.

ويمكن توضيح مشكلة الدراسة في الآتي:

- 1/ هل يوجد تأثير بين نظم المعلومات المحاسبية والإعداد السليم للأجور والمرتبات؟
- 2/ هل توجد علاقة بين نظم المعلومات المحاسبية الجيدة وجودة معلومات الأجور والمرتبات؟
- 3/ هل توجد علاقة بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية والتقييم السليم لإعداد الأجور والمرتبات؟



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

**أهمية الدراسة:**

**الأهمية العلمية:**

- 1/ الحدائة النسبية للموضوع، خاصة على المسؤولين في ظل الاهتمام باستخدام نظم المعلومات المحاسبية لتطوير أداء الوحدات الحكومية.
- 2/ تمثل هذه النوعية المتخصصة من البحوث إضافة للمكتبات.
- 3/ كذلك تظهر الأهمية العلمية في إيضاح التغيرات والفوارق التي ستحدث عند الانتقال من استخدام النظام التقليدي الي النظام الحديث باستخدام تكنولوجيا المعلومات.

**الأهمية العملية:**

- 1/ تساعد نظم المعلومات المحاسبية في الإعداد السليم للأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية.
- 2/ يوفر نظام المعلومات المحاسبي المعلومات المحاسبية في الوقت المناسب لتحديد الأجور والمرتبات.
- 3/ تؤثر نظم المعلومات المحاسبية في تقويم نظام الأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية.

**أهداف الدراسة:**

تسعى الدراسة إلى اختبار العلاقة بين نظم المعلومات المحاسبية في تقويم نظام الأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية، والاستفادة من نظم المعلومات في الدقة والسرعة في توفير المعلومات المحاسبية للمساعدة في تقويم أداء الوحدات الحكومية.

**فرضيات الدراسة:**

تسعى هذه الدراسة إلى اختبار الفرضيات التالية:

- 1/ توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نظم المعلومات المحاسبية والإعداد السليم للأجور والمرتبات.



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

2/ توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الخصائص الجيدة لنظم المعلومات المحاسبية وجودة معلومات الأجور والمرتببات.

3/ توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية والتقييم السليم لإعداد الأجور والمرتببات.

مصادر جمع المعلومات:

1/ المصادر الأولية: الاستبيان

2/ المصادر الثانوية: تتمثل في الكتب، الدراسات العلمية، الرسائل الجامعية.

منهجية الدراسة:

تم استخدام المنهج الاستنباطي والاستقرائي والتاريخي والوصفي في جمع وتحليل البيانات.

حدود الدراسة:

1/ الحدود المكانية: جامعة النيلين

2/ الحدود الزمانية: 2021م

الدراسات السابقة:

دراسة: سليمان الفاضل، (2011م):

تمثلت مشكلة الدراسة في كيفية استعادة المؤسسات الحكومية من تطبيق نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة، وما مدى انعكاس ذلك التطبيق على توفير المعلومات الملائمة لتقويم الأداء المالي، وما مدى فاعلية اعتماد الوحدات الحكومية على نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة في تقويم الأداء المالي. هدفت الدراسة إلى دراسة ومعرفة دور نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة في توفير المعلومات الملائمة لتقويم الأداء المالي بالوحدات الحكومية بالسودان، وبيان أثر نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة على الرقابة وتحسين جودة الأداء المالي في الوحدات الحكومية. ومن أهم النتائج: أن نظم المعلومات المحاسبية التقليدية لا تساهم في توفير المعلومات الملائمة لتقويم الأداء المالي في الوحدات الحكومية. ومن أهم



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

التوصيات: ضرورة الاستفادة من وسائل التقنية الحديثة في العمل المحاسبي لتقليل الأخطاء المحاسبية وتقويم الأداء المالي.

دراسة: عصام، (2013م):

تمثلت مشكلة الدراسة في أثر تطبيق نظم المعلومات المحاسبية، وهل يؤدي استخدام نظم المعلومات المحاسبية إلى تحقيق ملاءمة المعلومات المحاسبية؟ وهل إدخال البيانات في نظام المعلومات المحاسبية يساعد على رفع كفاءة الأداء المالي في الوحدات الحكومية؟ وهدفت الدراسة إلى اختبار أثر إدخال البيانات في نظم المعلومات المحاسبية يساهم في رفع كفاءة الأداء المالي واختبار مدى تأثير ملاءمة المعلومات المحاسبية في رفع كفاءة الأداء المالي في الوحدات الحكومية. ومن أهم النتائج: أن تطبيق نظم المعلومات المحاسبية يساهم في توفير الوقت والجهد والتكلفة. ومن أهم التوصيات: من الضروري على الوحدات الحكومية أن تتعامل مع الأجهزة الإلكترونية وذلك بهدف الحصول على المعلومات المحاسبية بسرعة ودقة وبأقل تكلفة.

دراسة: Onaolapo A. A & Odetayo T (2012)

تناولت الدراسة أثر نظم المعلومات المحاسبية على الفعالية التنظيمية: دراسة حالة مجموعة شركات البناء في إبيادان، نيجيريا". تمثلت مشكلة الدراسة في أنه حالياً، إن الحياة البشرية قد تحولت من عصر المعلومات إلى معرفة، حيث تعرف المعرفة أنها أثنى قيمة، المعلومات المحاسبية هو أداة منحازة للإدارة الفعالة، والمعلومات المحاسبية الضعيفة تجهض الفعالية الإدارية، الأمر الذي يجعل المديرين إدارياً يعانون من سوء التغذية المعلوماتية إدارياً وخصوصاً في صناعة البناء والتشييد النيجيرية. وكانت نتيجة لهذا المتلازمة الحالية المتعثرة التي تواجه الصناعات الإنشائية النيجيرية. الهدف الرئيسي لهذه الدراسة بحث تأثير نظام المعلومات المحاسبية على الفعالية التنظيمية مع إشارة خاصة إلى شركات البناء في مدينة إبيادان. على وجه التحديد، كذلك معرفة آثار المعلومات المحاسبية على جودة التقارير المالية واتخاذ القرارات. ويتفرع الهدف الرئيسي إلى مجموعة من الأهداف الفرعية منها: معرفة تأثير نظام المعلومات



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

المحاسبية على الفعالية الإدارية، وتحديد كيفية لنظم المعلومات المحاسبية أن تؤدي لاتخاذ قرارات بشكل أفضل من جهة المدراء. فرضية الدراسة: الفرض الرئيسي هو وجود علاقة بين نوعية المعلومات المحاسبية والإدارة الفعالة. اعتمدت الدراسة على أسلوب أخذ العينات، حيث تم اختيار مجموعة من عشرة أفراد من كل من الشركات المختارة كعينة للدراسة. واستخدمت أدوات الإحصاء الوصفي والاستدلالي لتحليل البيانات عن طريق برامج الحزمة الإحصائية العلوم الاجتماعية (SPSS). من أهم نتائج الدراسة: نظم المعلومات المحاسبية لديها تأثير كبير على الفعالية التنظيمية بين شركات المقاولات موضوع الدراسة، المعلومات المحاسبية الجيدة تعزز الفعالية الإدارية، ونظام المعلومات المحاسبي يؤدي إلى تقارير مالية جيدة ويؤدي أيضا إلى اتخاذ القرارات بشكل أفضل. أوصت الدراسة بالآتي: يجب على إدارة شركات البناء في نيجيريا الاستفادة من النظام الآلي للمعلومات المحاسبية (AIS)، بالإضافة إلى ذلك ينبغي على إدارة الشركات أن تشرك ذوي الخبرة العالية والذين لديهم ضعف بالحاسوب في دورات تدريبية تعرف بأحدث التكنولوجيا المستخدمة في هذا المجال. ينبغي على الحكومة خلق بيئة مواتية الشيء الذي سوف يسمح العمال من الحصول على التدريب في استخدام الكمبيوتر.

#### الإطار النظري للدراسة:

#### مفهوم نظم المعلومات المحاسبية:

هو عبارة عن نظام يقوم بعملية جمع البيانات وتسجيلها وحفظها وتشغيلها (معالجتها) لإنتاج معلومات تلزم لصناع القرار، إذ يمكن أن تستخدم نظم المعلومات المحاسبية تكنولوجيا متقدمة (فاطمة، 2012م).

#### أهمية نظم المعلومات المحاسبية:

تتبع أهمية المعلومات المحاسبية من أهمية استخدام المعلومات المحاسبية في معظم تعاملات الأفراد اليومية وأهمية تمتك الوحدات الاقتصادية للمعلومات من القوائم والتقارير المالية بالإضافة إلى أن نظم المعلومات توفر معلومات كافية ومناسبة وصحيحة ودقيقة يعتمد عليها في القرارات الإدارية وتقييم الأداء.



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

تعتبر المحاسبة نظام للمعلومات لذلك يمكن الاعتماد عليها في رسم السياسات الاقتصادية عن طريق توفير المعلومات عن المحيط الاقتصادي الكلي ولا يقف نظام المعلومات المحاسبي عند حدود البيانات والمعلومات المالية بل تتعداها ليشتمل على بيانات ومعلومات كمية ووصفية تفيد في صنع القرار لمستخدمين متميزين بالتعدد والتنوع، نتيجة لذلك أصبحت نظم المعلومات المحاسبية تقدم معلومات إضافية بجانب المعلومات المالية. (رحاب، 2013م).

**أهداف نظم المعلومات المحاسبية:**

- 1/ تجميع البيانات التي تحتاجها عمليات التخطيط والرقابة واتخاذ القرارات عموماً من مصادرها المختلفة داخل التنظيم وخارجه.
  - 2/ تصنيف وتبويب البيانات المتجمعة وإزالة ما بها من تعارض مع المفاهيم والفروض والمبادئ المحاسبية أو أي اختلاف وكذلك تلافي التكرار والازدواج.
  - 3/ عرض البيانات بشكل معلومات وتحليلها واستنتاج الدلالات والمؤشرات التي تصلح أساساً لاتخاذ القرارات.
  - 4/ توزيع المعلومات على مراكز اتخاذ القرارات حسب الحاجة.
  - 5/ حفظ المعلومات وتحديثها باستمرار (إبراهيم، 1989م).
- خصائص نظم المعلومات المحاسبية:**

لكل نظام خصائص يجب أن يتمتع بها ويسعى إلى تحقيقها، وللنظام المحاسبي العديد من الخصائص التي يجب أن يسعى لتحقيقها لكي يكون هذا النظام ناجحاً ومن تلك الخصائص:

- 1/ الوضوح، 2/ السهولة، 3/ الدقة، 4/ السرعة، 5/ المرونة، 6/ الملاءمة (حرية، 2006م).

**المشاكل الناتجة عن حوسبة نظم المعلومات المحاسبية:**

- 1/ المشكلات التي تتعلق بأجهزة الحاسوب
- 2/ مشكلات تتعلق بتشغيل الحاسوب
- 3/ مشكلات تتعلق بعملية معالجة البيانات
- 4/ مشكلات تتعلق بتصميم برامج الحاسوب (نادر، 2009م).





5/ مشكلات تتعلق بالمحاسبين

6/ مشكلات مرتبطة بالظروف الخارجية

7/ مشكلات تتعلق بالرقابة على استخدام الحاسوب

8/ مشكلات تتعلق بالفيروسات:

### مفهوم الأجور والمرتبات:

يمكن تعريف الأجور والمرتبات بأنها تعويضات مادية تعطى للفرد الشاغل لوظيفة طبقاً إلى أهمية تلك الوظيفة التي يشغلها وترتبط ارتباطاً مباشراً بالعمل الذي يقوم به (عبد الباري، 1994م).

### مفهوم الأجر:

الأجر هو ما يستحقه العامل لدى صاحب العمل في مقابل تنفيذ ما يكلف به، وفقاً للاتفاق الذي يتم بينهما، وفي إطار ما تفرضه التشريعات المنظمة للعلاقة بين العامل وصاحب العمل (صلاح الدين، 2000م).

كما عرفه آخر بأن الرواتب أو الأجور هو المقابل النقدي الذي يناله الموظف أو العامل لقاء العمل الذي يقوم به، والرواتب في مفهومه الشامل يتضمن كل الدفعيات المباشرة وغير المباشرة التي يتقاضاها الموظف في مقابل أداء واجبات ومسئوليات وظيفته وتشمل الراتب أو الأجر المباشر والفوائد المادية والعينية الأخرى كالعلاوات والبدلات والمكافآت والسكن أو العلاج المجاني بالإضافة إلى الحوافز التشجيعية وغيرها (حسين، 1986م).

### مفهوم الوحدات الحكومية:

يعرف القطاع الحكومي في أي دولة بأنه ذلك القطاع الذي يعمل على تقديم خدمات أساسية مطلوبة لضمان النظام العام، ويصعب تسويقها للأفراد بثمن، مثل الدفاع، وعادة ما تمويلها الموازنة العامة للدولة، والتي تؤمن إيراداتها بالدرجة الأولى من الضرائب المفروضة على الشعب للمساهمة في تحمل نفقات الخدمات العامة (سعيد، 2004م).



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

### الدراسة الميدانية:

يتم في هذا الجزء توضيح الإجراءات والطرق والأساليب المستخدمة في الدراسة الميدانية وتحليل بياناتها واستخراج نتائجها.

### مجتمع الدراسة:

يتكون مجتمع الدراسة من العاملين بجميع اقسام الإدارات المالية بجامعة النيلين.

### عينة الدراسة:

كما تمّ اختيار مفردات عينة البحث من مجتمع الدراسة الموضح في الفقرة السابقة عن طريق العينة القصدية. حيث تم اخذ عينة مكونة من (150) مفردة وتم استرجاع عدد (125) استمارة بنسبة استرجاع بلغت (83.3)%. بيانها كآلاتي:

جدول (1) الاستبيانات الموزعة والمعادة

النسبة	العدد	البيان
100%	150	الاستبيانات الموزعة
83.3%	125	الاستبيانات التي تم إرجاعها
16.7%	25	الاستبيانات التي لم يتم إرجاعها
0	0	الاستبيانات غير صالحة للتحليل
83.3%	125	الاستبيانات الصالحة للتحليل

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

### تحليل البيانات:

#### اختبارات الصدق والثبات الإحصائي على أداة الدراسة:

يقصد بالثبات أن المقياس يعطي نفس النتائج إذا أعيد تطبيقه على نفس العينة<sup>(1)</sup>. في نفس الظروف والشروط وبالتالي فهو يؤدي إلى الحصول على نفس النتائج أو نتائج متوافقة في كل مرة يتم فيها إعادة القياس. أو بعبارة أخرى أن ثبات الاستبانة يعنى الاستقرار في نتائج الاستبانة

1- د. عز عبد الفتاح، مقدمة في الإحصاء الوصفي والاستدلالي باستخدام SPSS، (القاهرة: دار النهضة العربية، الطبعة الأولى، 1981) ص 560.



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

وعدم تغييرها بشكل كبير فيما لو تم إعادة توزيعها عدة مرات خلال فترات زمنية معينة وبالتالي كلما زادت درجة الثبات واستقرار الأداة كلما زادت الثقة فيه، وهناك عدة طرق للتحقق من ثبات المقياس منها طريقة التجزئة النصفية وطريقة ألفا كرونباخ للتأكد من الاتساق الداخلي للمقاييس ، وقد اعتمدت الدراسة لاختبار ثبات أداة الدراسة على معامل إلفا كرونباخ" ( Cronbach's Alpha)، والذي يأخذ قيمةً تتراوح بين الصفر والواحد صحيح، فإذا لم يكن هناك ثبات في البيانات فإن قيمة المعامل تكون مساويةً للصفر، وعلى العكس إذا كان هناك ثبات تام في البيانات فإن قيمة المعامل تساوي الواحد صحيح. أي أن زيادة معامل إلفا كرونباخ تعني زيادة مصداقية البيانات، كما أن انخفاض القيمة عن (60%) دليل على انخفاض الثبات الداخلي. وفيما يلي نتائج اختبار الثبات لمحاور الدراسة:

جدول رقم (2) نتائج اختبار ألفا كرونباخ لعبارات الدراسة

محاور الدراسة	عدد العبارات	ألفا كرونباخ
الفرضية الأولى	7	0.91
الفرضية الثانية	7	0.90
الفرضية الثالثة	7	0.87
إجمالي العبارات	21	0.97

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

يوضح الجدول نتائج اختبار الثبات حيث بلغت قيم ألفا كرونباخ لجميع العبارات أكبر من (60%) وتعني هذه القيم توافر درجة عالية جداً من الثبات الداخلي لجميع محاور الدراسة حيث بلغت قيمة ألفا كرونباخ للمقياس الكلي (0.97) وهو ثبات مرتفع ومن ثم يمكن القول بان المقاييس التي اعتمدت عليها الدراسة لقياس جميع محاور الدراسة تتمتع بالثبات الداخلي لعباراتها مما يمكننا من الاعتماد على هذه الإجابات في تحقيق أهداف الدراسة وتحليل نتائجها.  
تحليل عبارات الفرضيات:



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

الفرضية الأولى: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نظم المعلومات المحاسبية والإعداد السليم للأجور والمرتبات.

جدول رقم (3) التوزيع التكراري لعبارة الفرضية الأولى:

العبارة	أوافق بشدة		أوافق		محايد		لا أوافق		لا أوافق بشدة	
	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد
1/ الدقة في جمع البيانات تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتبات	70.4	88	23.2	29	4	5	2.4	3	0	0
2/ تصنيف نظام المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات يؤدي إلى الإعداد السليم لمرتبات الأقسام	45.6	57	47.2	59	4.8	6	1.6	2	0.8	1
3/ رقابة البيانات تؤدي إلى حماية الأجور والمرتبات	52.8	66	37.6	47	8	10	1.6	2	0	0
4/ تخزين بيانات العاملين والموظفين تؤدي إلى استرجاعها وقت الحاجة	66.4	83	28	35	4.8	6	0.8	2	0	0
5/ حماية بيانات الأجور والمرتبات تؤدي إلى عدم التلاعب بها	63.2	79	30.4	38	4.8	6	1.6	2	0	0
6/ الثقة في مخرجات نظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى زيادة الثقة عند العاملين والموظفين في صحة مرتباتهم	57.6	72	32.8	41	5.6	7	3.2	4	0.8	1
7/ صحة البيانات المتعلقة بالعاملين والموظفين تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتبات	63.2	79	28.8	36	7.2	9	0.8	1	0	0

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

يتضح من الجدول ما يلي:

1/ يتبين من العبارة رقم (1) أن نسبة (93.6) % من أفراد العينة يوافقون على أن الدقة في جمع البيانات تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (2.4) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (4) %.



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

2/ يتبين من العبارة رقم (2) أن نسبة (92.8) % من أفراد العينة يوافقون على أن تصنيف نظام المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات يؤدي إلى الإعداد السليم لمرتبات الأقسام بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (2.4) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (4.8) %.

3/ يتبين من العبارة رقم (3) أن نسبة (90.4) % من أفراد العينة يوافقون على أن رقابة البيانات تؤدي إلى حماية الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (1.6) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (8) %.

4/ يتبين من العبارة رقم (4) أن نسبة (94.4) % من أفراد العينة يوافقون على أن تخزين بيانات العاملين والموظفين تؤدي إلى استرجاعها وقت الحاجة بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (0.8) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (4.8) %.

5/ يتبين من العبارة رقم (5) أن نسبة (93.6) % من أفراد العينة يوافقون على أن حماية بيانات الأجور والمرتبات تؤدي إلى عدم التلاعب بها بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (1.6) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (4.8) %.

6/ يتبين من العبارة رقم (6) أن نسبة (90.4) % من أفراد العينة يوافقون على أن الثقة في مخرجات نظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى زيادة الثقة عند العاملين والموظفين في صحة مرتباتهم بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (0.8) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (7.2) %.

7/ يتبين من العبارة رقم (7) أن نسبة (92) % من أفراد العينة يوافقون على أن صحة البيانات المتعلقة بالعاملين والموظفين تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (0.8) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (7.2) %.

جدول رقم (4) الانحراف المعياري والاهمية النسبية ومستوى الموافقة لعبارات الفرضية الأولى:



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

الترتيب	مستوى الموافقة	الأهمية النسبية	المتوسط	الانحراف المعياري	العبارات
1	مرتفعة جدا	92.4%	4.62	0.681	1/ الدقة في جمع البيانات تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتببات
7	مرتفعة جدا	87.0%	4.35	0.721	2/ تصنيف نظام المعلومات المحاسبية للأجور والمرتببات يؤدي إلى الإعداد السليم لمرتبات الأقسام
6	مرتفعة جدا	88.4%	4.42	0.709	3/ رقابة البيانات تؤدي إلى حماية الأجور والمرتببات
2	مرتفعة جدا	92.0%	4.60	0.622	4/ تخزين بيانات العاملين والموظفين تؤدي إلى استرجاعها وقت الحاجة
3	مرتفعة جدا	91.0%	4.55	0.665	5/ حماية بيانات الأجور والمرتببات تؤدي إلى عدم التلاعب بها
5	مرتفعة جدا	88.6%	4.43	0.806	6/ الثقة في مخرجات نظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى زيادة الثقة عند العاملين والموظفين في صحة مرتباتهم
4	مرتفعة جدا	90.6%	4.53	0.701	7/ صحة البيانات المتعلقة بالعاملين والموظفين تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتببات
	مرتفعة جدا	90%	4.50	0.701	إجمالي العبارات

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

يتضح من الجدول ما يلي:

1/ أن جميع العبارات التي تعبر عن الفرضية الأولى يزيد توسطها عن الوسط الفرضي (3) وهذه النتيجة تدل على موافقة أفراد العينة على جميع العبارات التي توضح (وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين نظم المعلومات المحاسبية والإعداد السليم للأجور والمرتببات) بمستوى موافقة مرتفعة جدا حيث حققت جميع العبارات متوسطا عام مقداره (4.50) وانحراف معياري (0.701) وأهمية نسبية (90) %.

2/ ويلاحظ من الجدول أن العبارة (الدقة في جمع البيانات تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتببات) جاءت في المرتبة الأولى حيث بلغ متوسط إجابات أفراد العينة على العبارة (4.62) بانحراف معياري (0.681) بأهمية نسبية مرتفعة جدا بلغت (92.4) % تليها في المرتبة



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

الثانية العبارة (تخزين بيانات العاملين والموظفين تؤدي إلى استرجاعها وقت الحاجة) بمتوسط حسابي (4.60) وانحراف معياري (0.672) وبأهمية نسبية (92) %.

3/ أما المرتبة الأخيرة فقد جاءت العبارة (تصنيف نظام المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات يؤدي إلى الإعداد السليم لمرتبات الأقسام) حيث بلغ متوسطها (4.35) وانحراف معياري (0.721) وأهمية نسبية بلغت (87) %.

اختبار (كأي تربيع) لعبارات فرضية الدراسة الأولى: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نظم المعلومات المحاسبية والإعداد السليم للأجور والمرتبات:

جدول رقم (5) اختبار كأي تربيع لدلالة الفروق لعبارات محور فرضية الدراسة الأولى:

العبارات	قيمة كأي تربيع	درجات الحرية	القيمة الجدولية	مستوى المعنوية	الدلالة
1/ الدقة في جمع البيانات تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتبات	150.8	3	7.81	0.000	وجود فروق
2/ تصنيف نظام المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات يؤدي إلى الإعداد السليم لمرتبات الأقسام	145.8	4	9.48	0.000	وجود فروق
3/ رقابة البيانات تؤدي إلى حماية الأجور والمرتبات	88.4	3	7.81	0.000	وجود فروق
4/ تخزين بيانات العاملين والموظفين تؤدي إلى استرجاعها وقت الحاجة	135.8	3	7.81	0.017	وجود فروق



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

لا توجد فروق	0.058	7.81	3	122.2	5/ حماية بيانات الأجور والمرتبات تؤدي إلى عدم التلاعب بها
وجود فروق	0.000	9.48	4	152.2	6/ الثقة في مخرجات نظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى زيادة الثقة عند العاملين والموظفين في صحة مرتباتهم
وجود فروق	0.000	7.81	3	118.8	7/ صحة البيانات المتعلقة بالعاملين والموظفين تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتبات
وجود فروق	0.000	9.48	4	130.5	الإجمالي

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

يتضح من الجدول ما يلي:

1/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الأولى (150.8) وهي أكبر من القيمة الجدولية (7.81) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.62) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (الدقة في جمع البيانات تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتبات).

2/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الثانية (145.8) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.35) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (تصنيف نظام المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات يؤدي إلى الإعداد السليم لمرتبات الأقسام).

3/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الثالثة (88.4) وهي أكبر من القيمة الجدولية (7.81) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.42) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (رقابة البيانات تؤدي إلى حماية الأجور والمرتبات).

4/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الرابعة (135.8) وهي أكبر من القيمة الجدولية (7.81) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين





المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

متوسط العبارة (4.60) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (تخزين بيانات العاملين والموظفين تؤدي إلى استرجاعها وقت الحاجة).

5/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الخامسة (122.2) وهي أكبر من القيمة الجدولية (7.81) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.55) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (حماية بيانات الأجور والمرتبات تؤدي إلى عدم التلاعب بها).

6/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة السادسة (152.2) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.43) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (الثقة في مخرجات نظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى زيادة الثقة عند العاملين والموظفين في صحة مرتباتهم).

7/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة السابعة (118.8) وهي أكبر من القيمة الجدولية (7.81) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.53) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (صحة البيانات المتعلقة بالعاملين والموظفين تؤدي إلى الإعداد السليم للأجور والمرتبات).

8/ بلغت قيمة (كأي تربيع) لجميع العبارات (130.5) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.50) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جداً على إجمالي عبارات (الفرضية الأولى).

ملخص الفرضية الأولى:

يتضح من الجداول أن المتوسطات الحسابية لجميع العبارات التي تقيس الفرضية الأولى للدراسة تدل على أن مستوى الاستجابة مرتفعة جداً حيث بلغ المتوسط العام لجميع العبارات



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

(4.50) بانحراف معياري (0.701) وأهمية نسبية مقدارها (90) % . كما بلغت قيمة (كأي تربيع) لدلالة الفروق لجميع عبارات محور فرضية الدراسة الأولى (130.5) بمستوى معنوية (0.000) وهذه القيمة أقل من مستوى المعنوية (0.05) وعلية فأن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية على إجابات أفراد العينة ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جداً وبناء على نتائج التحليل الإحصائي الموضحة في الفقرات السابقة يتم قبول فرضية الدراسة الأولى والتي نصت (توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين نظم المعلومات المحاسبية والإعداد السليم للأجور والمرتبات) في جميع العبارات.

**الفرضية الثانية:** توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الخصائص الجيدة ونظم المعلومات المحاسبية وجودة معلومات الأجور والمرتبات.

جدول رقم (6) التوزيع التكراري لعبارات محور الفرضية الثانية:

العبرة	أوافق بشدة		أوافق		محايد		لا أوافق		لا أوافق بشدة	
	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة
1/ السرعة في الحصول على المعلومات المحاسبية تؤدي إلى معلومات ملائمة عن الأجور والمرتبات	37	29.6	53	42.4	26	20.8	7	5.6	1	0.8



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

0.8	1	8.8	11	16.8	21	40	50	33.6	42	2/ صحة المعلومات المحاسبية تؤدي إلى خلو الخطأ في الأجور والمرتبات
0	0	2.4	3	12.8	16	47.2	59	37.6	47	3/ مرونة المعلومات المحاسبية توفر إمكانية تغيير الأجور والمرتبات حسب الحاجة
0	0	3.2	4	6.4	8	44.8	56	45.6	57	4/ وضوح المعلومات المحاسبية يوفر عدم الغموض في بند الأجور والمرتبات
0.8	1	2.4	3	12	15	43.2	54	41.6	52	5/ يتم في نظم المعلومات المحاسبية توفير المعلومات عن الأجور والمرتبات في الوقت المناسب
0.8	1	5.6	7	12	15	42.4	53	39.2	49	6/ استخدام نظم المعلومات المحاسبية يزيد من الوثوقية بأرقام الأجور والمرتبات في القوائم المالية
4	5	6.4	8	12.8	16	51.2	64	25.6	32	7/ دقة المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات تزيد توقع مسؤوليات الأجور المستقبلية

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

يتضح من الجدول ما يلي:

1/ يتبين من العبارة رقم (1) أن نسبة (72) % من أفراد العينة يوافقون على أن السرعة في الحصول على المعلومات المحاسبية تؤدي إلى معلومات ملائمة عن الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (6.4) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (20.8)%.

2/ يتبين من العبارة رقم (2) أن نسبة (73.6) % من أفراد العينة يوافقون على أن صحة المعلومات المحاسبية تؤدي إلى خلو الخطأ في الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

الموافقون على ذلك (8.6) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (16.8) %.

3/ يتبين من العبارة رقم (3) أن نسبة (84.8) % من أفراد العينة يوافقون على أن مرونة المعلومات المحاسبية توفر إمكانية تغيير الأجور والمرتبات حسب الحاجة بينما بلغت نسبة غير الموافقون على ذلك (2.4) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (12.8) %.

4/ يتبين من العبارة رقم (4) أن نسبة (90.4) % من أفراد العينة يوافقون على أن وضوح المعلومات المحاسبية يوفر عدم الغموض في بند الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقون على ذلك (3.2) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (6.4) %.

5/ يتبين من العبارة رقم (5) أن نسبة (84.8) % من أفراد العينة يوافقون على أن في نظم المعلومات المحاسبية يتم توفير المعلومات عن الأجور والمرتبات في الوقت المناسب بينما بلغت نسبة غير الموافقون على ذلك (3.2) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (12) %.

6/ يتبين من العبارة رقم (6) أن نسبة (91.6) % من أفراد العينة يوافقون على أن استخدام نظم المعلومات المحاسبية يزيد من الموثوقية بأرقام الأجور والمرتبات في القوائم المالية بينما بلغت نسبة غير الموافقون على ذلك (6.4) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (12) %.

7/ يتبين من العبارة رقم (7) أن نسبة (76.8) % من أفراد العينة يوافقون على أن دقة المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات تزيد توقع مسؤوليات الأجور المستقبلية بينما بلغت نسبة غير الموافقون على ذلك (10.4) % أما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (12.8) %.

جدول رقم (7) الانحراف المعياري والاهمية النسبية ومستوى الموافقة لعبارات الفرضية الثانية:



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

الترتيب	مستوى الموافقة	الأهمية النسبية	المتوسط	الانحراف المعياري	العبارات
5	مرتفعة	79.4%	3.97	0.915	1/ السرعة في الحصول على المعلومات المحاسبية تؤدي إلى معلومات ملائمة عن الأجور والمرتبات
6	مرتفعة	79.2%	3.96	0.966	2/ صحة المعلومات المحاسبية تؤدي إلى خلو الخطأ في الأجور والمرتبات
3	مرتفعة جدا	84.0%	4.20	0.751	3/ مرونة المعلومات المحاسبية توفر إمكانية تغيير الأجور والمرتبات حسب الحاجة
1	مرتفعة جدا	86.4%	4.32	0.738	4/ وضوح المعلومات المحاسبية يوفر عدم الغموض في بند الأجور والمرتبات
2	مرتفعة جدا	84.4%	4.22	0.811	5/ يتم في نظم المعلومات المحاسبية توفير المعلومات عن الأجور والمرتبات في الوقت المناسب
4	مرتفعة جدا	82.8%	4.14	0.892	6/ استخدام نظم المعلومات المحاسبية يزيد من الموثوقية بأرقام الأجور والمرتبات في القوائم المالية
7	مرتفعة	77.6%	3.88	0.996	7/ دقة المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات تزيد توقع مسؤوليات الأجور المستقبلية
	مرتفعة جدا	82%	4.10	0.867	إجمالي العبارات

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

يتضح من الجدول ما يلي:

- 1/ أن جميع العبارات التي تعبر عن الفرضية الثانية يزيد متوسطها عن الوسط الفرضي (3) وهذه النتيجة تدل على موافقة أفراد العينة على جميع العبارات التي توضح (وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين الخصائص الجيدة ونظم المعلومات المحاسبية وجودة معلومات الأجور والمرتبات) بمستوى موافقة مرتفعة جدا حيث حققت جميع العبارات متوسطا " عام مقداره (4.10) وانحراف معياري (0.867) وأهمية نسبية (82) %.
- 2/ ويلاحظ من الجدول أن العبارة (وضوح المعلومات المحاسبية يوفر عدم الغموض في بند الأجور والمرتبات) جاءت في المرتبة الأولى حيث بلغ متوسط إجابات أفراد العينة على العبارة (4.32) بانحراف معياري (0.738) بأهمية نسبية مرتفعة جدا بلغت (86.4) % . تليها في



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

المرتبة الثانية العبارة (يتم في نظم المعلومات المحاسبية توفير المعلومات عن الأجر والمرتبات في الوقت المناسب) بمتوسط حسابي (4.22) وانحراف معياري (0.811) وبأهمية نسبية (84.4) %..

3/ أما المرتبة الأخيرة فقد جاءت العبارة (دقة المعلومات المحاسبية للأجر والمرتبات تزيد توقع مسئوليات الأجر المستقبلية) حيث بلغ متوسطها (3.88) وانحراف معياري (0.996) وأهمية نسبية بلغت (82) %.





المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

اختبار (كأي تربيع): لعبارات فرضية الدراسة الثانية: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الخصائص الجيدة ونظم المعلومات المحاسبية وجودة معلومات الأجور والمرتبات.

العبارات	قيمة كأي تربيع	درجات الحرية	القيمة الجدولية	مستوى المعنوية	الدلالة
1/ السرعة في الحصول على المعلومات المحاسبية تؤدي إلى معلومات ملائمة عن الأجور والمرتبات	110.4	4	9.48	0.000	وجود فروق
2/ صحة المعلومات المحاسبية تؤدي إلى خلو الخطأ في الأجور والمرتبات	68.8	4	9.48	0.000	وجود فروق
3/ مرونة المعلومات المحاسبية توفر إمكانية تغيير الأجور والمرتبات حسب الحاجة	65.5	3	7.81	0.000	وجود فروق
4/ وضوح المعلومات المحاسبية يوفر عدم الغموض في بند الأجور والمرتبات	81.8	3	7.81	0.017	وجود فروق
5/ يتم في نظم المعلومات المحاسبية توفير المعلومات عن الأجور والمرتبات في الوقت المناسب	109.2	4	9.48	0.058	لا توجد فروق
6/ استخدام نظم المعلومات المحاسبية يزيد من الموثوقية بأرقام الأجور والمرتبات في القوائم المالية	94.4	4	9.48	0.000	وجود فروق
7/ دقة المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات تزيد توقع مسؤوليات الأجور المستقبلية	93.6	4	9.48	0.000	وجود فروق
الإجمالي	89.1	4	9.48	0.000	وجود فروق

جدول رقم (8) اختبار كأي تربيع لدلالة الفروق لعبارات فرضية الدراسة الثانية:

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

يتضح من الجدول ما يلي:

1/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الأولى (110.4) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (3.97) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة على العبارة (السرعة في الحصول على المعلومات المحاسبية تؤدي إلى معلومات ملائمة عن الأجور والمرتبات).



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

2/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الثانية (68.8) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فأن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (3.96) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة على العبارة (صحة المعلومات المحاسبية تؤدي إلى خلو الخطأ في الأجور والمرتبات).

3/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الثالثة (65.5) وهي أكبر من القيمة الجدولية (7.81) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فأن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.20) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (مرونة المعلومات المحاسبية توفر إمكانية تغيير الأجور والمرتبات حسب الحاجة).

4/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الرابعة (81.8) وهي أكبر من القيمة الجدولية (7.81) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فأن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.32) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (وضوح المعلومات المحاسبية يوفر عدم الغموض في بند الأجور والمرتبات).

5/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الخامسة (109.2) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فأن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.22) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (يتم في نظم المعلومات المحاسبية توفير المعلومات عن الأجور والمرتبات في الوقت المناسب).

6/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة السادسة (94.4) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فأن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.14) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (استخدام نظم المعلومات المحاسبية يزيد من الموثوقية بأرقام الأجور والمرتبات في القوائم المالية).





المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

7/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة السابعة (93.6) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (3.88) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (دقة المعلومات المحاسبية للأجور والمرتبات تزيد توقع مسئوليات الأجور المستقبلية).

8/ بلغت قيمة (كأي تربيع) لجميع العبارات (89.1) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.10) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على إجمالي عبارات (الفرضية الثانية).  
ملخص الفرضية الثانية:

يتضح من الجداول السابقة أن المتوسطات الحسابية لجميع العبارات التي تقيس الفرضية الثانية للدراسة تدل على أن مستوى الاستجابة مرتفعة جداً حيث بلغ المتوسط العام لجميع العبارات (4.10) بانحراف معياري (0.867) وأهمية نسبية مقدارها (82) %. كما بلغت قيمة (كأي تربيع) لدلالة الفروق لجميع عبارات محور فرضية الدراسة الثانية (89.1) بمستوى معنوية (0.000) وهذه القيمة أقل من مستوى المعنوية (0.05) وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية على إجابات أفراد العينة ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جداً. وبناءً على نتائج التحليل الإحصائي الموضحة في الفقرات السابقة يتم قبول فرضية الدراسة الثانية والتي نصت (توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الخصائص الجيدة ونظم المعلومات المحاسبية وجودة معلومات الأجور والمرتبات) في جميع العبارات.  
الفرضية الثالثة:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية والتقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات:



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

جدول رقم (9) التوزيع التكراري لعبارات الفرضية الثالثة:

العبرة	أوافق بشدة		أوافق		محايد		لا أوافق		لا أوافق بشدة	
	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد
1/ ضعف التقدم التكنولوجي للأنظمة المستخدمة للأجور والمرتبات يحول دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات	35.2	44	44.8	56	12	15	7.2	9	0.8	1
2/ استخدام الأنظمة المحاسبية بطريقة غير سليمة يؤدي إلى معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات	55.2	69	32.8	41	6.4	8	3.2	4	2.4	3
3/ مخاطر التشغيل المحيطة بنظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى صعوبة تقويم الأجور والمرتبات	28.8	36	48.8	61	13.6	17	8.8	11	0	0
4/ ضعف التأهيل العلمي لمستخدمي نظام المعلومات المحاسبية يؤثر سلباً على تقويم إعداد الأجور والمرتبات	48	60	39.2	49	4	5	8	10	0.8	1
5/ ضعف توفر الحماية لملفات المرتبات والأجور في نظام المعلومات المحاسبية تؤثر سلباً على تقويم إعداد الأجور والمرتبات	44.8	56	44	55	7.2	9	3.2	4	0.8	1
6/ ضعف مراقبة ومراجعة البيانات أثناء عملية تشغيلها يؤدي إلى استخراج معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات	53.6	67	34.4	43	8	10	3.2	4	0.8	1
7/ ضعف مقدرة المصمم على ترجمة احتياجات المستخدم تحول	48.8	61	40	50	7.2	9	2.4	3	0.8	1



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

										دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

يتضح من الجدول ما يلي:

1/ يتبين من العبارة رقم (1) أن نسبة (80) % من أفراد العينة يوافقون على أن ضعف التقدم التكنولوجي للأنظمة المستخدمة للأجور والمرتبات يحول دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (8) % إما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (12) %.

2/ يتبين من العبارة رقم (2) أن نسبة (88) % من أفراد العينة يوافقون على أن استخدام الأنظمة المحاسبية بطريقة غير سليمة يؤدي إلى معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (5.6) % إما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (6.4) %.

3/ يتبين من العبارة رقم (3) أن نسبة (77.6) % من أفراد العينة يوافقون على أن مخاطر التشغيل المحيطة بنظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى صعوبة تقويم الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (8.8) % إما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (13.6) %.

4/ يتبين من العبارة رقم (4) أن نسبة (87.2) % من أفراد العينة يوافقون على أن ضعف التأهيل العلمي لمستخدمي نظام المعلومات المحاسبية يؤثر سلباً على تقويم إعداد الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (8.8) % إما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (4) %.

5/ يتبين من العبارة رقم (5) أن نسبة (88.8) % من أفراد العينة يوافقون على أن ضعف توفر الحماية لملفات المرتبات والأجور في نظام المعلومات المحاسبية تؤثر سلباً على تقويم إعداد الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (4) % إما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (7.2) %.



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

6/ يتبين من العبارة رقم (6) أن نسبة (88) % من أفراد العينة يوافقون على أن ضعف مراقبة ومراجعة البيانات أثناء عملية تشغيلها يؤدي إلى استخراج معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (4) % إما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (8) %.

7/ يتبين من العبارة رقم (7) أن نسبة (88.8) % من أفراد العينة يوافقون على أن ضعف مقدرة المصمم على ترجمة احتياجات المستخدم تحول دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات بينما بلغت نسبة غير الموافقين على ذلك (3) % إما أفراد العينة والذين لم يبدوا إجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (7.2) %.

جدول رقم (10) الانحراف المعياري والاهمية النسبية ومستوى الموافقة لعبارات الفرضية الثالثة:

الترتيب	مستوى الموافقة	الأهمية النسبية	المتوسط	الانحراف المعياري	العبارات
6	مرتفعة جدا	81.2%	4.06	0.913	1/ ضعف التقدم التكنولوجي للأنظمة المستخدمة للأجور والمرتبات تحول دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات
3	مرتفعة جدا	87.0%	4.35	0.918	2/ استخدام الأنظمة المحاسبية بطريقة غير سليمة يؤدي إلى معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات
7	مرتفعة	79.4%	3.97	0.884	3/ مخاطر التشغيل المحيطة بنظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى صعوبة تقويم الأجور والمرتبات
4	مرتفعة جدا	86.0%	4.30	0.889	4/ ضعف التأهيل العلمي لمستخدمي نظام المعلومات المحاسبية يؤثر سلبا على تقويم إعداد الأجور والمرتبات
5	مرتفعة جدا	85.8%	4.29	0.801	5/ ضعف توفر الحماية لملفات المرتبات والأجور في نظام المعلومات المحاسبية تؤثر سلبا على تقويم إعداد الأجور والمرتبات
1	مرتفعة جدا	87.4%	4.37	0.828	6/ ضعف مراقبة ومراجعة البيانات أثناء عملية تشغيلها يؤدي إلى استخراج معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات
2	مرتفعة جدا	87.2%	4.36	0.797	7/ ضعف مقدرة المصمم على ترجمة احتياجات المستخدم تحول دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

إجمالي العبارات	0.861	4.24	84.8%	مرتفعة جدا
-----------------	-------	------	-------	------------

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

يتضح من الجدول ما يلي:

1/ أن جميع العبارات التي تعبر عن الفرضية الثالثة يزيد متوسطها عن الوسط الفرضي (3) وهذه النتيجة تدل على موافقة أفراد العينة على جميع العبارات التي توضح (وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية والتقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات) بمستوى موافقة مرتفعة جدا حيث حققت جميع العبارات متوسطا "عام مقداره (4.24) وانحراف معياري (0.861) وأهمية نسبية (84.8) %.

2/ ويلاحظ من الجدول أن العبارة (ضعف مراقبة ومراجعة البيانات أثناء عملية تشغيلها يؤدي إلى استخراج معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات) جاءت في المرتبة الأولى حيث بلغ متوسط إجابات أفراد العينة على العبارة (4.37) بانحراف معياري (0.828) بأهمية نسبية مرتفعة جدا بلغت (87.4) % . تليها في المرتبة الثانية العبارة (ضعف مقدرة المصمم على ترجمة احتياجات المستخدم تحول دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات) بمتوسط حسابي (4.36) وانحراف معياري (0.797) وبأهمية نسبية (87.2) %.

3/ أما المرتبة الأخيرة فقد جاءت العبارة (مخاطر التشغيل المحيطة بنظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى صعوبة تقويم الأجور والمرتبات) حيث بلغ متوسطها (3.97) وانحراف معياري (0.884) وأهمية نسبية بلغت (79.4) %.

اختبار (كأي تربيع): لعبارات فرضية الدراسة الثالثة: توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية والتقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات.



جدول رقم (11) اختبار كأي تربيع لدلالة الفروق لعبارات فرضية الدراسة الثالثة:

العبارات	قيمة كأي تربيع	درجات الحرية	القيمة الجدولية	مستوى المعنوية	الدلالة
1/ ضعف التقدم التكنولوجي للأنظمة المستخدمة للأجور والمرتبات يحول دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات	90.1	4	9.48	0.000	وجود فروق
2/ استخدام الأنظمة المحاسبية بطريقة غير سليمة يؤدي إلى معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات	136.2	4	9.48	0.000	وجود فروق
3/ مخاطر التشغيل المحيطة بنظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى صعوبة تقويم الأجور والمرتبات	48.6	3	7.81	0.000	وجود فروق
4/ ضعف التأهيل العلمي لمستخدمي نظام المعلومات المحاسبية يؤثر سلباً على تقويم إعداد الأجور والمرتبات	120.8	4	9.48	0.017	وجود فروق
5/ ضعف توفر الحماية لملفات المرتبات والأجور في نظام المعلومات المحاسبية تؤثر سلباً على تقويم إعداد الأجور والمرتبات	125.3	4	9.48	0.058	لا توجد فروق
6/ ضعف مراقبة ومراجعة البيانات أثناء عملية تشغيلها يؤدي إلى استخراج معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات	133.2	4	9.48	0.000	وجود فروق
7/ ضعف مقدرة المصمم على ترجمة احتياجات المستخدم تحول دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات	178.2	4	9.48	0.000	وجود فروق
الإجمالي	118.9	4	9.48	0.000	وجود فروق

المصدر: إعداد الباحثان من بيانات الدراسة الميدانية 2021م.

يتضح من الجدول ما يلي:



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

1/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الأولى (90.1) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.06) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (ضعف التقدم التكنولوجي للأنظمة المستخدمة للأجور والمرتبات يحول دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات).

2/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الثانية (136.2) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.35) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (استخدام الأنظمة المحاسبية بطريقة غير سليمة يؤدي إلى معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات).

3/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الثالثة (48.6) وهي أكبر من القيمة الجدولية (7.81) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (3.97) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة على العبارة (مخاطر التشغيل المحيطة بنظام المعلومات المحاسبية يؤدي إلى صعوبة تقويم الأجور والمرتبات).

4/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الرابعة (120.8) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.30) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (ضعف التأهيل العلمي لمستخدمي نظام المعلومات المحاسبية يؤثر سلباً على تقويم إعداد الأجور والمرتبات).

5/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة الخامسة (125.3) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.29) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

جداً على العبارة (ضعف توفر الحماية لملفات المرتبات والأجور في نظام المعلومات المحاسبية تؤثر سلباً على تقويم إعداد الأجور والمرتبات).

6/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة السادسة (133.2) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.37) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (ضعف مراقبة ومراجعة البيانات أثناء عملية تشغيلها يؤدي إلى استخراج معلومات غير صحيحة عن الأجور والمرتبات).

7/ بلغت قيمة (كأي تربيع) للعبارة السابعة (178.2) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.36) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على العبارة (ضعف مقدرة المصمم على ترجمة احتياجات المستخدم تحول دون التقويم السليم لإعداد الأجور والمرتبات).

8/ بلغت قيمة (كأي تربيع) لجميع العبارات (188.9) وهي أكبر من القيمة الجدولية (9.48) عند مستوى دلالة معنوية 5% وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسط العبارة (4.24) والوسط الفرضي للدراسة (3) ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جدا على إجمالي عبارات (الفرضية الثالثة).

#### ملخص الفرضية الثالثة:

يتضح من الجداول السابقة أن المتوسطات الحسابية لجميع العبارات التي تقيس الفرضية الثالثة للدراسة تدل على أن مستوى الاستجابة مرتفعة جداً حيث بلغ المتوسط العام لجميع العبارات (4.24) بانحراف معياري (0.861) وأهمية نسبية مقدارها (84.8) % . كما بلغت قيمة (كأي تربيع) لدلالة الفروق لجميع عبارات محور فرضية الدراسة الثالثة (118.9) بمستوى معنوية (0.000) وهذه القيمة أقل من مستوى المعنوية (0.05) وعليه فإن ذلك يشير إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية على إجابات أفراد العينة ولصالح الموافقين بمستوى موافقة مرتفعة جداً.





المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

وبناءً على نتائج التحليل الإحصائي الموضحة في الفقرات السابقة يتم قبول فرضية الدراسة الثالثة والتي نصت (توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المشاكل التي تواجه عمل نظم المعلومات المحاسبية والتقييم السليم لإعداد الأجور والمرتبات) في جميع العبارات.

### النتائج:

بناءات على الإطار النظري والدراسة التطبيقية توصلت الدراسة إلى النتائج التالية:

- 1/ تؤثر نظم المعلومات المحاسبية على الإعداد السليم للأجور والمرتبات.
- 2/ يوجد أثر بين خصائص نظام المعلومات المحاسبية الجيدة وبين جودة معلومات الأجور والمرتبات.
- 3/ توجد علاقة بين المشاكل التي تواجه نظم المعلومات المحاسبية وتقييم إعداد الأجور والمرتبات.
- 4/ تساهم نظم المعلومات المحاسبية في دقة تحديد الأجور والمرتبات في الوحدات الحكومية.
- 5/ تساعد نظم المعلومات المحاسبية الوحدات الحكومية على سرعة إعداد الأجور والمرتبات.

### التوصيات:

- 1/ يوصي الباحثان بضرورة استخدام نظم المعلومات المحاسبية في إعداد الأجور والمرتبات.
- 2/ يوصي الباحثان بضرورة استخدام نظم المعلومات المحاسبية جيدة لضمان جودة المعلومات.
- 3/ ضرورة استخدام نظم معلومات محاسبية ذات كفاءة عالية.
- 4/ يوصي الباحثان بضرورة استخدام نظم المعلومات المحاسبية بدلاً عن النظم التقليدية في الوحدات الحكومية.

5/ ضرورة وجود ضمانات من الجهات التي تصمم أنظمة المعلومات المحاسبية.

### المراجع باللغة العربية:

- 1/ إبراهيم محمد علي، حسان عثمان محمد، نظم المعلومات المحاسبية ودورها في عملية اتخاذ القرار، جامعة بغداد، كلية الإدارة والاقتصاد، المؤتمر العلمي الخامس، 1989م، ص 7.



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

- 2/ بسمان فيصل محجوب، كفاءة نظام المعلومات في الوحدات الاقتصادية، معهد الإدارة العامة، المجلد رقم 22، العدد الثاني والأربعين، 1984م، ص 100 - 101.
- 3/ سليمان الفاضل آدم، دور نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة في تقويم الأداء المالي في الوحدات الحكومية بالسودان، جامعة النيلين، كلية الدراسات العليا، رسالة ماجستير غير منشورة، 2011م.
- 4/ سعيد يوسف حسن، واقع الرقابة الداخلية في القطاع الحكومي، كلية التجارة، الجامعة الإسلامية - غزة، عمادة الدراسات العليا، رسالة ماجستير غير منشورة، 2004م، ص 80.
- 5/ حسين حسن عمار، إنشاء وإدارة هيكل الرواتب والأجور في الخدمة المدنية، الإدارة العامة، س 26، العدد 51، 1986م، ص 94.
- 6/ حرية شعبان محمد، مخاطر نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية، الجامعة الإسلامية، غزة، كلية التجارة، رسالة ماجستير غير منشورة، 2006م، ص 53.
- 7/ عبد الباري درة، مروة أحمد، زهير الصباغ وآخر، برنامج الإدارة والريادة — إدارة القوى البشرية، (عمان: جامعة القدس المفتوحة، الطبعة الأولى، 1994م)، ص 214.
- 8/ صلاح الدين محمد عبد الباقي، إدارة الموارد البشرية من الناحية العلمية والعملية، (القاهرة: الدار الجامعية، 2000م)، ص 359.
- 9/ حرية شعبان محمد، مخاطر نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية، الجامعة الإسلامية، غزة، كلية التجارة، رسالة ماجستير غير منشورة، 2006م، ص 53.
- 10/ رحاب عمر الشيخ إدريس، أثر نظم المعلومات المحاسبية الإلكترونية على كفاءة الأداء المالي للمؤسسات الحكومية، جامعة النيلين، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الدراسات العليا، 2013م، ص 29 - 30.
- 11/ فاطمة ناجي العبيدي، مخاطر استخدام نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة وأثرها على فاعلية عملية التدقيق، جامعة الشرق الأوسط، رسالة ماجستير غير منشورة، 2012م، ص 11.



المجلة العربية للعلوم الإنسانية والاجتماعية  
Arab Journal for Humanities and Social Sciences

12/ عصام أحمد عبد الرازق، أثر تطبيق نظم المعلومات المحاسبية على رفع كفاءة الأداء المالي في الوحدات الحكومية، جامعة النيلين، كلية الدراسات العليا، رسالة ماجستير غير منشورة، 2013م.

13/ نادر محمد توم، أثر نظم المعلومات المحاسبية على الرقابة الداخلية، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، كلية الدراسات العليا، رسالة ماجستير غير منشورة، 2009م، ص 46 - 48.

المراجع باللغة العربية:

1/ Onaolapo A. A & Odetayo T, "Effect of Accounting Information System on Organizational Effectiveness: A Case Study of Selected Construction Companies in Ibadan, Nigeria", American Journal of Business and Management Vol. 1, No. 4, 2012, 183-189.